

Мусульманская религиозная организация
духовная образовательная организация высшего образования
"Болгарская исламская академия"

УТВЕРЖДЕНО

Решением Учёного совета

от «30» октября 2023 г. протокол № 35



Председатель Учёного совета

Ф.Г. Хуснутдинов

ПОЛОЖЕНИЕ


о конкурсной комиссии для проведения конкурса
на замещение должностей научных работников

г. Болгар – 2023 г.

Предисловие

1. Положение о конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должностей научных работников

РАЗРАБОТАНО:

начальником Юридического управления Губаевой Л.Р.  взамен положения о конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденного решением Ученого совета от 18.09.2019, протокол № 10.

2. Положение о конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должностей научных работников (далее – Положение)

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель аппарата

 Хуснутдинов А.Т.

Проректор по научной деятельности

 Тагиров Р.Г.

Начальник Управления кадров

 Пигасова Н.И.

1. Общие положения

1.1. Положение разработано во исполнение пункта 4 порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.08.2021 № 715.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок формирования и регламент работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должностей научных работников (далее – Комиссия).

1.3. Конкурс проводится на замещение должностей, включенных в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.08.2021 № 715.

1.4. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее – претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в Мусульманской религиозной организации духовной образовательной организации высшего образования «Болгарская исламская академия» (далее – Академия), исходя из ранее полученных претендентом научных результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным задачам, решение которых предполагается претендентом.

1.5. Настоящее Положение размещается на официальном сайте Академии в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <https://bolgar.academy> (далее – Официальный сайт).

2. Порядок формирования Комиссии

2.1. Для проведения конкурса в Академии формируется Комиссия. Состав Комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

2.2. В состав Комиссии в обязательном порядке включаются:

- ректор Академии;
- проректор по научной деятельности;
- представители работников Академии;
- ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, инновационную деятельность сходного профиля.

2.3. Персональный состав Комиссии утверждается приказом ректора Академии.

2.4. Работу Комиссии организует ее председатель. В отсутствие председателя Комиссии его функции осуществляет заместитель председателя Комиссии.

2.5. Информационное обеспечение работы Комиссии и ведение протокола заседания Комиссии осуществляет ее секретарь, назначаемый из числа членов

Комиссии. Секретарь имеет право голоса.

2.6. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов. Члены Комиссии участвуют в ее заседаниях без права замены. Заседания Комиссии проводятся без участия претендентов.

3. Регламент работы Комиссии

3.1. Работник Управления кадров Академии регистрирует входящую заявку претендента, поданную до даты окончания срока приема заявок, в журнале регистрации заявок (далее – журнал).

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, к конкурсу не допускаются.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

3.2. Работник Управления кадров Академии кадров на следующий день после окончания приема заявок предоставляет Комиссии зарегистрированные в журнале заявки претендентов.

3.3. Срок рассмотрения заявок определяется Академией и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению Комиссии в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет, срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается Академией на Официальном сайте и на портале вакансий.

3.4. Комиссия проводит рейтинг претендентов на основании следующих 3-х критериев оценки:

- оценка основных результатов, ранее полученных претендентами, сведения о которых направлены в Академию с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным Академией (максимальное количество баллов: 10);

- оценка квалификации и опыта претендентов (максимальное количество баллов: 10);

- оценка результатов собеседования, в случае его проведения (максимальное количество баллов: 10).

3.5. Для оценки квалификации и опыта претендентов каждый член Комиссии проводит экспертизу сведений, представленных претендентами. Балльная оценка квалификации и опыта претендентов, выставляемая членами Комиссии, может принимать значения в диапазоне от 0 до 10 баллов. По результатам экспертизы членами Комиссии оформляется экспертное заключение по форме, представленной в приложении 1.

3.6. Для оценки основных результатов, ранее полученных претендентами, секретарь Комиссии на основании представленных документов, для каждого

претендента производит расчёт баллов, значение которых составляет в диапазоне от 0 до 10 баллов. Секретарь Комиссии знакомит членов Комиссии с итоговыми суммами значений баллов, рассчитанными для каждого претендента.

3.7. В случае проведения собеседования членов Комиссии с претендентами каждому из них выставляется балльная оценка, которая может принимать значение в диапазоне от 0 до 10 баллов. По результатам собеседования членами Комиссии оформляется экспертное заключение по форме, представленной в приложении 2.

3.8. Комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из суммы:

- балльной оценки квалификации и опыта претендентов;
- итоговой суммы значений баллов для оценки индивидуальных научных достижений, ранее полученных претендентами;
- балльной оценки результатов собеседования (при наличии) с претендентом.

Для этого каждый член Комиссии, принимающий участие в рейтинге претендентов, заполняет рейтинговый лист в соответствии с формой, приведенной в приложении 3.

3.9. На основании сведений, содержащихся в рейтинговых листах членов Комиссии, составляется итоговый рейтинговый лист (приложение 4), в котором определяется итоговая сумма баллов и место в рейтинге каждого претендента. Итоговый рейтинговый лист подписывается всеми членами Комиссии.

3.10. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге. Решение Комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

При наличии двух и более претендентов конкурсного отбора, получивших одинаковую итоговую сумму баллов, приоритет отдается претенденту с наибольшей итоговой суммой значений баллов, полученных при оценке индивидуальных научных достижений, ранее полученных претендентом.

3.11. Результаты конкурсного отбора оформляются протоколом заседания Комиссии с рекомендациями о возможности заключения трудового договора с победителем в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.08.2021 № 715 и Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.12. В течение трех рабочих дней с даты принятия решения о победителе Академия размещает решение о победителе на Официальном сайте и на портале вакансий.

4. Заключительные положения

4.1. Положение вступает в законную силу после его утверждения решением Ученого совета Академии.

**Экспертное заключение № ___
члена конкурсной комиссии**

(ФИО)

от «___» _____ 20__ г.

Результаты экспертного заключения, полученные после проведения анализа и оценки квалификации и опыта участников конкурсного отбора на замещение вакантных должностей научных работников, внесённых в перечень претендентов по должности:

(наименование должности)

№	ФИО претендентов	Балльная оценка по критерию «Квалификация и опыт претендента», баллы (от 0 до 10)	Краткий комментарий по результатам проведения экспертизы
1			
2			
3			

Член конкурсной комиссии:

(подпись)

(ФИО)

**Экспертное заключение № ____
члена конкурсной комиссии**

(ФИО)

от «__» _____ 20__ г.

Результаты экспертного заключения, полученные после проведения собеседования с участником конкурсного отбора на замещение вакантных должностей научных работников, внесённых в перечень претендентов по должности:

(наименование должности)

№	ФИО претендентов	Балльная оценка по критерию «Результат собеседования», баллы (от 0 до 10)	Краткий комментарий по результатам проведения экспертизы
1			
2			
3			

Член конкурсной комиссии:

(подпись)

(ФИО)

**Рейтинговый лист № ____
члена конкурсной комиссии**

(ФИО)

от « ____ » _____ 20__ г.

В результате проведения экспертной оценки квалификации и опыта претендентов, оценки основных результатов, ранее полученных претендентами и оценки результатов собеседования (в случае его проведения) для подведения итогов конкурса на замещение вакантных должностей научных работников, внесённых в перечень претендентов по должности:

(наименование должности)

получены следующие результаты:

№	ФИО претендентов	Балльная оценка претендента по критерию, баллы			Итого баллов
		Квалификация и опыт претендента	Индивидуальные научные достижения, ранее полученные претендентом	Результат собеседования	
1					
2					

Член конкурсной комиссии:

(подпись)

(ФИО)

ИТОГОВЫЙ РЕЙТИНГОВЫЙ ЛИСТ

от «__» _____ 20__ г.

При подведении итогов конкурса на замещение вакантных должностей научных работников, внесённых в перечень претендентов по должности: _____,
(наименование должности)

получены следующие результаты

№	ФИО претендентов	Итоговые баллы, выставленные членами конкурсной комиссии, баллы			Итоговая сумма баллов, баллы	Место в рейтинге
		ФИО эксперта	...	ФИО эксперта		
1						
2						

Председатель конкурсной комиссии:

(подпись)

(ФИО)

Заместитель председателя конкурсной комиссии:

(подпись)

(ФИО)

Члены конкурсной комиссии:

(подпись)

(ФИО)

...

...

Секретарь конкурсной комиссии:

(подпись)

(ФИО)

ПРОТОКОЛ
заседания конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должностей
научных работников
Мусульманской религиозной организации
духовной образовательной организации высшего образования
«Болгарская исламская академия» (далее – конкурсная комиссия)
от « ____ » _____ 20 ____ г. № ____

Состав конкурсной комиссии:

Председатель:

Заместитель председателя:

Члены комиссии:

Секретарь:

На заседании присутствует _____ человек, что составляет не менее 2/3 состава конкурсной комиссии.

Повестка дня: Определение победителя конкурса на замещение вакантной должности:

На представленную вакансию подано _____ заявлений.

Решение конкурсной комиссии:

по результатам оценки считать _____, занявшего первое место в рейтинге, победителем конкурса на замещение вакантной должности

по результатам оценки считать _____ занявшим второе место в рейтинге.

Председатель

Секретарь

